



**. Wir machen Druckluft!**

# Code of Conduct

Der Verhaltenskodex der  
druckluft-technik Chemnitz GmbH | dtL druckluft-technik Leipzig GmbH

## **Inhaltsverzeichnis**

### Vorwort

1. Geschäftsmoral und Integrität
2. Unser Denken und Handeln – Unsere Verantwortung nachhaltig und fair
3. Unser Qualitätsanspruch – Zuverlässigkeit und Service!
4. Unsere finanzielle Verantwortung
5. Der Kunde – Unser Mittelpunkt
6. Unsere Mitarbeiter – Unser Know How
7. Arbeitsrechte und Arbeitsbedingungen
8. Ethik
9. Arbeits- und Gesundheitsschutz
10. Umweltaspekte & Risiken bei der Arbeit
11. Vertrauliche Unternehmensinformationen & Datenschutz
12. Unser Versprechen – Die Zukunft aktiv gestalten
13. Geltungsbereich und Umsetzung

### Impressum

## Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und liebe Mitarbeiter,

es ist für uns von höchstem Wert, die Reputation von der druckluft-technik Chemnitz GmbH und der dtL druckluft-technik Leipzig GmbH zu schützen und zu wahren. Die Verbindung von unternehmerischen Handeln mit ethischen Grundsätzen hat eine lange Tradition im Unternehmen und ist eine der tragenden Säulen unseres Erfolgs. Unser aller Verhalten im Einklang mit diesen Grundsätzen sorgt dafür, dass wir einen hervorragenden Ruf genießen und wirtschaftlich erfolgreich sind.

Für uns ist es verbindlich die internationalen Abkommen wie die zum Schutz der Menschenrechte, zur Korruptionsbekämpfung und zur Nachhaltigkeit einzuhalten. Daraus haben wir für uns die Verhaltensregeln abgeleitet und in unserem Code of Conduct übersichtlich zusammengefasst.

Jeder von uns, Führungskräfte wie Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, sich den im Code of Conduct festgelegten Grundsätzen entsprechend zu verhalten. Es gibt als Richtschnur und Leitfaden Auskunft darüber, wie wir im geschäftlichen Alltag zu handeln haben.

Wir gehen davon aus, dass die Mitarbeiter unserer Unternehmen auch künftig die Gesetze beachten, Regeln einhalten und nach unseren Grundsätzen handeln. Verstöße gegen unseren Code of Conduct können und werden wir nicht tolerieren.

„Wir sind überzeugt, dass ethische und ökonomische Werte voneinander abhängig sind und dass die Geschäftswelt um einen fairen Umgang miteinander bemüht sein und im Rahmen der vorgegebenen Normen handeln muss.“ Diesen Satz wollen wir mit Leben füllen.

Wir bauen darauf, dass jeder Mitarbeiter das in ihn gesetzte Vertrauen rechtfertigt und möchten, dass jeder von Ihnen unsere selbst gesetzten Anforderungen an faires, ethisch und rechtlich korrektes Verhalten erfüllt.

Chemnitz, 20.05.2022



Lutz Kluge  
Geschäftsführer



Matthias Baldauf  
Geschäftsführer

## 1. Geschäftsmoral und Integrität

Unsere Unternehmensgrundsätze zeigen, nach welchen Werten wir handeln – in unserer täglichen Arbeit, intern wie extern.

Was mit der gemeinsamen Vision der versierten Techniker Michael Spindler, Dieter Voigtländer und Steffen Baldauf begann, ist heute unter der Geschäftsleitung von Lutz Kluge und Matthias Baldauf ein moderner Engineering- und Dienstleistungsbetrieb mit über 50 Mitarbeitern. Als Arbeitgeber, Technikunternehmen und einer der größten Druckluflthändler in Sachsen und als Partner der airgroup sind wir uns unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und unserer Umwelt bewusst. Mit dem Fokus auf Energieeffizienz und unserer Leidenschaft für Technik wollen wir deshalb auch weiterhin Zukunft gestalten – mit maßgeschneiderten technischen Konzepten „Made in Sachsen“.

Wir sind überzeugt, dass ethische und ökonomische Werte voneinander abhängig sind und dass die Geschäftswelt um einen fairen Umgang miteinander bemüht sein und im Rahmen der vorgegebenen Normen handeln muss. Eine respektvolle und kollegiale Zusammenarbeit sowie die bewusste Wahrnehmung sozialer Verantwortung bilden die Basis für unseren langfristigen Unternehmenserfolg. In der Druckluft-Familie hat dieses Verständnis bereits eine lange Tradition.

Unsere Stärke sind Komplettlösungen für die zuverlässige Erzeugung von Druckluft, die präzise auf den wirklichen Bedarf entwickelt werden. Wir orientieren uns konsequent an den Wünschen unserer Kunden und wollen mit unseren Produkten und Prozessen der beste Partner für Industrie und Handwerk sein. Was uns hierfür auszeichnet, ist ein Team aus motivierten, engagierten und qualifizierten Mitarbeitern. Jeder einzelne von ihnen ist ein wichtiger Teil unserer Druckluft-Familie. Was uns alle verbindet, ist die Begeisterung für nachhaltige Technologien und die Entwicklung innovativer Lösungen. Hierbei setzen wir schon heute Maßstäbe.

Unsere Unternehmensgrundsätze spielen dabei eine wesentliche Rolle, denn sie dienen uns als Wegweiser. Sie zeigen auf, nach welchen Werten wir handeln - in unserer täglichen Arbeit, intern wie extern. Indem wir unsere Stärken bündeln, können wir für unser Unternehmen viel bewirken.

## 2. Unser Denken und Handeln – Unsere Verantwortung nachhaltig und fair.

Unser unternehmerisches Denken und Handeln orientiert sich an den 3 Säulen der Nachhaltigkeit. Qualität und Umweltbewusstsein, sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz wird mehr und mehr zum entscheidenden Wettbewerbsfaktor. Die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben ist eine Verpflichtung aller. Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Die umweltrechtlichen Vorgaben sind für uns genauso selbstverständlich wie die Einhaltung der Kundenforderungen. Das gesamte Unternehmen trägt dazu bei, dass durch sein Handeln die Umwelt nicht belastet wird.

Jede Form von Verschwendung schadet unserer Umwelt, dem Unternehmen, unserer Fortentwicklung und letztendlich auch unseren Arbeitsplätzen, sowie unseren Kunden. Das Erkennen von Risiken in jeder Beziehung und danach zu handeln, ist für uns ebenfalls fundamental. Tag für Tag geben wir unser Bestes, um Ökonomie, Ökologie und Soziales miteinander zu vereinbaren.

Partnerschaftlicher Umgang auf Augenhöhe, mit Kunden, Lieferanten, Geschäftsfreunden, Arbeitskollegen und weiterer Interessenspartner ist Grundlage jeder Zusammenarbeit. Beziehungen zum gegenseitigen Nutzen erhöhen die Wertschöpfungstätigkeit beider Seiten. Diesen Grundsatz leben wir unter Berücksichtigung des Code of Conduct.

### **Handelssanktionen und Ausfuhrkontrolle**

Es ist für die druckluft-technik Chemnitz GmbH und der dtL druckluft-technik Leipzig GmbH entscheidend, die zahlreichen nationalen und internationalen Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze und -verordnungen zu achten. Wir müssen zudem eine angemessene Kontrolle unserer Geschäftspartner sicherstellen, da deren Handlungen mit unseren Unternehmen in Verbindung gebracht werden können. Dies gilt besonders für unsere Kunden und vertriebsnahe Zwischenhändler.

Sollten Ausfuhr- und Handelsbeschränkungen nicht eingehalten werden, kann dies erhebliche zivil- und strafrechtliche Sanktionen (z.B. Bußgelder, Kündigung, Haftstrafe, Schadenersatzansprüche), für uns und die beteiligten Personen zur Folge haben. - Die sowohl unseren Unternehmen, als auch einzelnen Mitarbeitern und / oder Dritten auferlegt werden können.

Den Handel außerhalb dieser Vorschriften lehnen unsere Unternehmen ab. Wir müssen gewährleisten, dass unsere Ausfuhr- und Einfuhrtätigkeit weltweit den Regeln entspricht. Sämtliche geltende Gesetze und Regelungen des nationalen und internationalen Rechts zu Ein- und Ausfuhrkontrollen, Sanktionen, Embargos und Beschränkungen für den (Re-)Export von Gütern in bestimmten Ländern werden eingehalten.

### **3. Unser Qualitätsanspruch – Zuverlässigkeit und Service.**

Die komplexe Projektierung und Entwicklung anwenderspezifischer Lösungen für die verlässliche Druckluftversorgung definiert unseren Qualitätsanspruch. Wir liefern fortschrittliche Lösungen ganz nach Ihrem Bedarf. Dabei steht die Sicherheit von Mensch und Maschine an erster Stelle. Deshalb ist die fachliche und persönliche Qualifikation unserer Mitarbeiter für uns ebenso selbstverständlich wie der Einsatz hochwertiger Technik und Komponenten, mit umfassenden Service.

So setzen wir als airgroup-Partner auch das Serviceversprechen des größten deutschen, herstellerunabhängigen Serviceverbundes für wirtschaftliche und nachhaltige Druckluftherzeugungs- und Druckluftaufbereitungsanlagen aufmerksam um. - Auch auf Augenhöhe mit unseren Partnern.

#### **Wir sind zertifiziert seit 2008**

Qualität auch im Hinblick auf organisatorische Abläufe, Kundenzufriedenheit, Umwelt- und Arbeitsschutz ist uns sehr wichtig. Bereits seit 2008 orientieren wir uns bewusst an den Richtlinien eines anerkannten Qualitätsmanagements. In komplexen Verfahren lassen wir uns regelmäßig auditieren. Durch dieses gelebte Qualitätsdenken zeigen wir Mitarbeitenden und Partnern, dass wir unsere Produkte, Projekte und Prozesse stetig verbessern gemäß internationalen Standards.

Mit der Einführung unseres integrierten Managementsystems verpflichten wir uns als Geschäftsführung gleichermaßen mit allen Führungskräften und Mitarbeitern zur Vermeidung von Verletzungen und Erkrankungen. Des Weiteren zur Einhaltung der geltenden rechtlichen Anforderungen, des Code of Conduct, sowie der Kundenanforderungen und weiterer Interessenspartner.

Ebenso verpflichten wir uns, all unsere Prozesse und Tätigkeiten zu hinterfragen, um diese fortlaufend zu verbessern. Jeder Prozess birgt Risiken und Chancen. Diese wurden systematisch herausgearbeitet und eingestuft. Dadurch können wir unsere Ziele & Maßnahmen auf Basis dieser fakten geschützten Ergebnisse steuern. Jeden Einsatz von Ressourcen stellen wir bereit, werden ihn aber unter wirtschaftlichen und ökologischen Aspekten abwägen. Jede Form von Verschwendung schadet unserer Umwelt, unserem Unternehmen und somit unserer eigenen Fortentwicklung, sowie unseren Kunden.

## 4. Unsere finanzielle Verantwortung

Finanzielle Integrität und Verantwortung bilden die Grundlage für ethische Geschäftspraktiken und spiegeln diese wider. Deswegen müssen alle finanziellen Aufzeichnungen vollständig und korrekt sein und die wahre Natur der Transaktionen und Aktivitäten, die sie dokumentieren, klar erkennen lassen. Die interne und ggf. externe Berichterstattung stimmt mit den geltenden gesetzlichen Vorschriften und Standards überein.

Die finanzielle Verantwortung und die Einhaltung der rechtlichen Vorgaben ordnungsgemäßer Buchführung und Offenlegungsvorschriften sind für die druckluft-technik Chemnitz GmbH und für die dtL druckluft-technik Leipzig GmbH selbstverständlich.

Unsere Geschäftspartner müssen sich – ebenso wie staatliche Stellen und die Öffentlichkeit – auf die Richtigkeit und Vollständigkeit der von uns gemachten Angaben und Aufzeichnungen verlassen können. Auch intern sind wir auf korrekte Informationen angewiesen, um gute Entscheidungen treffen zu können. Unsere Bücher und Aufzeichnungen müssen mit den anerkannten Rechnungslegungsvorschriften und -kontrollen konform sein.

Mitarbeitende, die im Rahmen ihrer Tätigkeit Buchhaltungs- oder Finanzdaten erfassen oder übermitteln, Indikatoren berechnen und übermitteln oder andere Arten von Informationen verwalten und verbreiten, müssen sicherstellen, dass diese Daten, Indikatoren und Informationen korrekt, zuverlässig und ehrlich sind. Alle Dokumente wie Finanzberichte, Buchführungsunterlagen, Verkaufsberichte, Ausgabenbelege und Umwelt- und Sicherheitsberichte müssen die relevanten Fakten entsprechend der Art des Geschäftsvorgangs eindeutig und zeitnah wiedergeben. Regelverstöße in der Rechnungslegung, Bilanzdelikte und unsachgemäße Dokumentation tolerieren wir nicht.

### Unsere Verhaltensregeln:

- Buchführungs- oder Geschäftsunterlagen werden so erstellt, dass sie das zugrundeliegende Ereignis oder die Transaktion wahrheitsgemäß abbilden.
- Transaktionen werden gemäß unserem internen Kontrollsystem erfasst.
- Wir drücken uns in jeder Form von schriftlicher Kommunikation einschließlich E-Mails wohlüberlegt und klar aus. Wir formulieren immer in der Annahme, dass die Dokumente eines Tages öffentlich zugänglich gemacht werden könnten.
- Wir verwahren, schützen oder entsorgen Dokumente je nach geltender Vorgabe. Für Daten, die für juristische Zwecke verfügbar bleiben müssen, aufzubewahren sind oder sonstigen rechtlichen Anforderungen unterliegen, können zusätzliche Schutzregelungen gelten.

## 4. Der Kunde – unser Mittelpunkt!

Der Kunde steht für uns an erster Stelle. Seine Aufgabenstellung ist der Leitfaden für unser Denken und Handeln. Die Aufgaben unserer Kunden spiegeln uns die aktuellen und zukünftigen Bedürfnisse des Marktes wieder. Gerade im Hinblick auf Qualität, Umwelt und Arbeitsschutz müssen unsere Servicedienste & Produkte die Forderungen der Kunden uneingeschränkt erfüllen. Sie haben ein Anrecht auf einen hohen Anspruch an Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitssicherheit. Kundenanforderungen erfüllen wir fachlich hochqualifiziert und wirtschaftlich fair.

Ein kurzfristiger Profit soll niemals unsere langfristigen Partnerschaften gefährden. Unsere zufriedenen Kunden sind die Basis für jede Art von Erfolg, Fortentwicklung unserer Unternehmen und Garant für sichere Arbeitsplätze.

## 5. Unsere Mitarbeiter – unser Know How!

Qualität und Umweltbewusstsein, sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz sehen wir als einen entscheidenden Wettbewerbsfaktor. All das muss von innen herausgetragen werden, was nur durch das entsprechende Bewusstsein unserer Mitarbeiter verwirklicht werden kann. Die stetige Fortbildung unserer Mitarbeiter nimmt deshalb einen hohen Stellenwert ein und fördert somit das Wissen unserer Mitarbeiter für ihr tägliches Handeln, im Qualitäts- und Umweltbereich, sowie im Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Für uns ist eine vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit unseren Arbeitnehmern maßgeblicher Bestandteil und bewährter Grundpfeiler der Unternehmenspolitik. Basis des gegenseitigen Vertrauens und kooperativen Miteinanders ist ein offener und konstruktiver Dialog, geprägt von gegenseitigem Respekt.

## 6. Arbeitsrechte und Arbeitsbedingungen

### **Achtung der Menschenwürde**

Unsere Unternehmen respektieren die Würde des Menschen und setzen sich für die Einhaltung und den Schutz der Menschenrechte ein. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, für die Einhaltung dieser allgemeingültigen Grundrechte Sorge zu tragen.

### **Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen**

Unsere Unternehmen achten das Recht der Arbeitnehmer und Arbeitgeber, ohne vorherige Genehmigung und nach eigener Wahl Organisationen zu bilden, welche die Förderung und den Schutz der Interessen der Arbeitnehmer oder der Arbeitgeber zum Ziele hat, diesen Organisationen beizutreten und ihre Vertreter frei zu wählen. Wir achten das Recht der Arbeitnehmer und Arbeitgeber, Kollektivverhandlungen über Lohn- und Arbeitsbedingungen zu führen. Arbeitnehmer dürfen wegen ihrer Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen in Bezug auf ihre Beschäftigung nicht benachteiligt werden.

In Ländern, in denen die Grundsätze der Vereinigungsfreiheit, Vereinigungsrecht und Kollektivverhandlungen nicht eingehalten werden bzw. die Ausübung dieser Rechte beschränkt oder verboten ist, erlauben wir unseren Arbeitnehmern, eigene Vertreter frei zu wählen, mit denen sie in einen Dialog über Arbeitsplatzfragen treten können. Wir achten das Recht unserer Arbeitnehmer, Beschwerden vorzubringen, ohne dass ihnen daraus Nachteile irgendwelcher Art entstehen; diese Beschwerden sollten in einem geeigneten Verfahren behandelt werden.

### **Ablehnung der Zwangs- und Kinderarbeit**

Wir lehnen jede Art der Zwangsarbeit ab (ILO-Abkommen Nr. 29 und 105). Kein Mitarbeiter darf direkt oder indirekt durch Gewalt und / oder Einschüchterung zur Beschäftigung gezwungen werden. Mitarbeiter sind nur zu beschäftigen, wenn sie sich freiwillig für die Beschäftigung zur Verfügung gestellt haben.

Kinderarbeit sowie jegliche Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden von unseren Unternehmen nicht toleriert. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung darf nicht unter dem Alter liegen, in dem die Schulpflicht endet und auf keinen Fall unter 15 Jahren. Das Mindestalter der Mitarbeiter richtet sich somit nach den jeweiligen staatlichen Gesetzen, soweit diese nicht das in dem ILO-Abkommen Nr. 138 verankerte Mindestbeschäftigungsalter unterschreiten.

### **Moderne Sklaverei**

Wir lehnen jede Form von Menschenhandel, Sklaverei, Knechtschaft, Zwangs- oder ungesetzlicher Pflichtarbeit strikt ab.

### **Chancengleichheit und Verbot der Diskriminierung**

Alle Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten haben das Recht auf eine faire, respektvolle, würdevolle, höfliche und unterschiedslose Behandlung. Wir fühlen uns diesem Grundsatz verpflichtet und wollen dieses Recht in unserem Unternehmen gewährleisten.

Die Druckluft-Familie befürwortet und unterstützt die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte. Sie verpflichtet sich, Chancengleichheit bei der Beschäftigung zu gewährleisten und jegliche Diskriminierung zu unterlassen, sofern nicht nationales Recht ausdrücklich eine Auswahl nach bestimmten Kriterien vorsieht.

In der Vielfalt der Mitarbeiter liegt hohes Potential. Daher beschäftigen wir aus Überzeugung Mitarbeiter mit unterschiedlicher Herkunft und Erfahrung. Alle Mitarbeiter sind dazu aufgerufen, eine Atmosphäre respektvollem Miteinanders zu schaffen und Diskriminierungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität entschieden entgegenzutreten. Es ist Aufgabe des Unternehmens, das Recht der Mitarbeiter auf ein Arbeitsumfeld ohne sexuelle Belästigung oder sonstige unzulässige Benachteiligung zu wahren.

Wir heben den Grundsatz der Chancengleichheit mit großem Respekt hervor und sprechen uns klar gegen Diskriminierung und Ausgrenzung und für Integration und Toleranz nicht nur unter den Mitarbeitern, sondern auch zwischen und mit den Führungskräften aus. Der Umgang zwischen den Mitarbeitern und der Unternehmensleitung ist von gegenseitiger Achtung, von Verständnis und wechselseitigem Vertrauen im Interesse der Erreichung der gemeinsamen Unternehmensziele geprägt.

### **Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung**

Unsere Unternehmen dulden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben eventuelle Verstöße gegen das Gesetz oder andere Richtlinien melden, Fragen zu bestimmten laufenden oder geplanten Verhaltensweisen stellen oder an internen Untersuchungen beteiligt sind. Zu den Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die eine Frage gestellt oder in gutem Glauben einen möglichen Verstoß des Verhaltenskodexes, der Unternehmensvorschriften oder des Gesetzes angesprochen haben, könnte unter anderem Degradierung, Versetzung oder Kündigung gehören.

Alle Mitarbeitenden sind angehalten, sich bei Hinweisen auf einen Verstoß gegen diesen Code of Conduct, Gesetze und Verordnungen an seinen Vorgesetzten zu wenden. Meldungen können auch anonym erfolgen. Der Arbeitgeber stellt sicher, dass die Identität des Mitarbeitenden gewahrt bleibt und der Mitarbeiter keine Nachteile zu befürchten hat.

Jeder Mitarbeiter, der nach eigener Ansicht Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt ist, sollte sich umgehend an die Geschäftsleitung oder an eine Person des Vertrauens wenden (direkt oder an die **compliance@druckluft-chemnitz.de** oder **compliance@druckluft-leipzig.de**).

### **Arbeitszeiten**

Die druckluft-technik Chemnitz GmbH und die dtL druckluft-technik Leipzig GmbH halten mindestens die gültigen nationalen Arbeitszeitregelungen ein. Darüber hinaus bieten wir unseren Mitarbeitern unterschiedliche Arbeitszeitmodelle und räumen ein uneingeschränktes Recht auf Homeoffice ein, so dass die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben sichergestellt wird. Außerdem ermöglichen wir jedem Mitarbeiter ausreichend Ruhezeiten, Freizeit, Urlaub und Life Balance. Überstunden werden mindestens gemäß den jeweiligen gesetzlichen oder tariflichen Regelungen vergütet und ihre Anordnung sollte eine Ausnahme bleiben.

### **Lohn / Einkommen und Sozialleistungen**

Wir erkennen die Leistungen der Mitarbeiter an. Die Vergütung der Mitarbeiter durch die Druckluft-Unternehmen ist fair, angemessen und wettbewerbsfähig zu gestalten und wird durch Zusatzleistungen ergänzt. Lohnabzüge aus disziplinarischen Gründen sind ausgeschlossen. Wir verpflichten uns außerdem dazu, die in sämtlichen Lohn- oder Gehaltsperioden gezahlten Lohn- und Sozialleistungen für Mitarbeiter regelmäßig und detailliert in schriftlicher Form aufzuschlüsseln. Ferner verpflichten wir uns sicherzustellen, dass Lohn- und Sozialleistungen unter vollständiger Einhaltung aller geltenden Gesetze und individuellen Abkommen geleistet werden.

### **Beschäftigungsverhältnisse**

Die Regeln des nationalen Arbeitsrechts sind einzuhalten. Den Arbeitnehmern werden verständliche Informationen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen, einschließlich der Arbeitszeiten, Vergütung sowie Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten, zur Verfügung gestellt. Die Unternehmen schützen das Recht der Arbeitnehmer,



ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung der jeweils maßgeblichen Kündigungsfrist zu beenden. Wir bemühen uns ferner, berufliche Qualifikationen von Arbeitnehmern zu fördern.

### **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz**

Wir treffen unter Berücksichtigung nationaler Erfordernisse angemessene Maßnahmen zur Gewährleistung der Gesundheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz, um im Rahmen ihrer Aktivitäten Arbeitsunfälle zu vermeiden und die Gesundheit ihrer Arbeitnehmer zu schützen. Gültige lokale Vorschriften zu Arbeitsschutz, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie Gebäudesicherheit und Brandschutz werden eingehalten, um das Risiko von Unfällen und Berufskrankheiten auf ein Minimum zu reduzieren. Wo notwendig und angebracht, wird Arbeitnehmern angemessene persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung gestellt.

In unmittelbaren Gefahrensituationen haben die Beschäftigten das Recht und die Pflicht, ihren Arbeitsplatz unverzüglich und ohne Erlaubnis zu verlassen. Bedürftige Personen wie jugendliche Arbeitnehmer, junge Mütter und Schwangere sowie Menschen mit Behinderungen erhalten einen besonderen Schutz.

## **7. Ethik**

Die Druckluft-Familie bekennt sich zu ihrer sozialen Verantwortung. Der Schlüssel zum Unternehmenserfolg liegt in einer unternehmensweiten, von Rechtschaffenheit, Ethik und persönlicher Verantwortung geprägten Unternehmenskultur. Die ethischen Anforderungen an unternehmerisches Handeln und am Arbeitsplatz werden immer anspruchsvoller.

Unser Code of Conduct ist der Orientierungsrahmen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Er verknüpft unseren Anspruch an die Einhaltung von Recht und Gesetz mit unseren besonderen Anforderungen an ethisches Verhalten, die unseren Geschäftserfolg ermöglichen.

Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er ein Versprechen nach außen. Die Standards der Unternehmensethik bilden den Rahmen, der allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie den Vorgesetzten der Unternehmen dabei hilft, die ethischen Standards in die Tat umzusetzen:

**Ehrlichkeit** - Wir sagen die Wahrheit. Wenn wir einen Fehler machen, versuchen wir nicht, ihn zu vertuschen. Wir verhalten uns so, dass man sich auf unser Wort verlassen kann. Ehrlichkeit ist das oberste Prinzip, ganz gleich, ob es sich um einen Jahresabschluss, die Antwort auf eine Frage der Rechnungsprüfer, ein Gespräch mit einem Kunden oder der Umgang mit einem Zulieferer handelt. Wir zeigen kein Verhalten, das ethisch fragwürdig sein könnte.

**Fairness** - Wir tätigen Käufe und Verkäufe ausschließlich auf der Basis unserer unternehmerischen Leistungen, ohne unethische Praktiken anzuwenden. Wir erachten die geschäftlichen Interessen, Chancen und Informationen unseres Unternehmens als das Eigentum der druckluft-technik Chemnitz GmbH und dtL druckluft-technik Leipzig GmbH und verwenden es nur im besten Interesse. Wir vermeiden Interessenkonflikte und fördern stets die legitimen Interessen des Unternehmens.

**Respekt** - Wir behandeln einander mit Respekt und Würde. Wir legen Wert auf Betriebssicherheit und sind uns unserer Verantwortung für die Umwelt bewusst. Wir respektieren unsere Mitarbeiter, unsere Zulieferer, unsere Kunden und die Gemeinwesen, in denen wir tätig sind.

**Korruption, Erpressung und Bestechung** - Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber allen Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Veruntreuung, die einen Machtmissbrauch zum Zweck des persönlichen Nutzens oder zu Verfälschung des Wettbewerbs darstellen.

**Verantwortlichkeit** - Wir handeln verantwortungsvoll, wenden unser gesundes Urteilsvermögen an und tun alles Notwendige, um diesen Ruf zu bewahren und zu fördern. Wir warten nicht darauf, dass andere uns sagen, was zu tun ist. Wir halten uns an den Verhaltenskodex, in dem Wissen, dass unsere Handlungen dem Gesetz unterstehen.

## 8. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Für unsere Unternehmen hat die Gesundheit der Mitarbeiter einen sehr hohen Stellenwert. Die geltenden Arbeitsschutzgesetze werden vollumfänglich eingehalten.

Unter Arbeits- und Gesundheitsschutz verstehen wir Maßnahmen, Mittel und Methoden zum Schutz unserer Mitarbeiter vor arbeitsbedingten Sicherheits- und Gesundheitsgefährdungen. Wir haben zum Schutz unserer Mitarbeiter Regelungen in den wesentlichen Bereichen getroffen. Grundsätzlich erhalten unsere Mitarbeiter für die Arbeit im Homeoffice das gleiche Arbeitsmaterial, welches sie auch in den Büroräumen unseres Unternehmens vorfinden würden.

### Notfallvorsorge

Schutz erreichen wir zum einen durch präventive Maßnahmen. Dazu gehören die klaren Arbeitsanweisungen und Regelungen zur Unfallprävention, deren Einhaltung durch die Geschäftsleitung überwacht wird.

Zum anderen erreichen wir diesen Schutz durch unsere jährliche Arbeitssicherheitsunterweisung, deren Teilnahme verpflichtend für alle Mitarbeiter ist. Diese behandelt das Verhalten im Brand- und Gefahrenfall und Erste-Hilfe-Maßnahmen.

### Unfall- und Störungsmanagement

Sollte ein Arbeitsunfall oder andere Störungen auftreten sind diese umgehend zu melden, spätestens jedoch innerhalb von drei Werktagen. Dies betrifft insbesondere Arbeitsunfälle, die eine Arbeitsunfähigkeit eines Mitarbeiters oder Dritten zur Folge hat. Solche werden frühestmöglich an die zuständige Berufsgenossenschaft gemeldet. Die Unfallmeldung muss den Unfallhergang, die Unfallfolge, die Unfallursache sowie die vorgesehenen Maßnahmen zur künftigen Vermeidung ähnlicher Unfälle beinhalten. Die Umsetzung solcher Maßnahmen soll schnellstmöglich konzipiert und umgesetzt werden.

### Arbeitsplatzergonomie

Als Vorsorgemaßnahme gegen Berufskrankheiten richten wir alle Arbeitsplätze nach gesetzlichen und allgemein anerkannten sicherheitstechnischen sowie arbeitsmedizinischen Regeln ein, so dass die Arbeitsleistung unfallfrei und belastungsarm erfolgen kann. Dies gilt – im Rahmen des Möglichen - ebenso für Arbeitsplätze im Homeoffice.

### Brandschutz

Der Schutz der Beschäftigten vor Brandgefahren ist in unseren Unternehmen elementar wichtig. Nicht zuletzt hat der Arbeitgeber entsprechend der Art der Arbeitsstätte und der Tätigkeiten sowie der Zahl der Beschäftigten die Maßnahmen zu treffen, die zur Ersten Hilfe, Brandbekämpfung und Evakuierung der Beschäftigten erforderlich sind. Dabei hat er der Anwesenheit anderer Personen Rechnung zu tragen. Er hat auch dafür zu sorgen, dass im Notfall die erforderlichen Verbindungen zu außerbetrieblichen Stellen, insbesondere in den Bereichen der Ersten Hilfe, der medizinischen Notversorgung, der Bergung und der Brandbekämpfungen eingerichtet sind.

Für diesen Zweck ist ein Brandschutzbeauftragter benannt. Der Brandschutzbeauftragte unterstützt und berät die Unternehmensleitung in Fragen des betrieblichen Brandschutzes. Er kümmert sich außerdem um die Erstellung des Brandschutzkonzepts, das Aufstellen und Aktualisierungen der Brandschutzordnungen, die Überwachung der Instandhaltung brandschutztechnischer Einrichtungen im Betrieb und die Besorgung der Beseitigung brandschutztechnischer Mängel.

### Persönliche Schutzausrüstung / Maschinensicherheit

Auch die persönliche Sicherheit der Mitarbeiter an ihrem jeweiligen Arbeitsplatz liegt uns am Herzen.

Daher gehören folgende Punkte zu den Standards:

- geeignete Ordnungssysteme für die Arbeitsplatzsicherheit sowie eine effiziente Organisation
- Gestellung von erforderlichen Arbeitsschutzmitteln / Persönlicher Schutzausrüstung für betroffene Mitarbeiter und Benutzung persönlicher Schutzausrüstungen bei der Arbeit
- Regelungen für gefährliche Arbeiten und zugehörige Schutzmaßnahmen
- Umsetzung der Unfallverhütungsvorschriften

- Beachtung aller erforderlichen Maßnahmen des Arbeitsschutzes
- Erreichen von Schutzziele durch Gefährdungsbeurteilung und Mitarbeiterschulung
- Schutz vor mechanischen Gefahren: z.B. Offene, sich bewegende Bauteile
- Schutz vor elektrischen Gefahren: z.B. Spannungsführende Bauteile
- Schutz vor Gefahr durch Lärm: z.B. Prozesse, die zu Kommunikationsstörungen, Stress oder Gehörschäden führen
- Schutz vor Gefahr durch Schwingungen: z.B. Stolpergefahr, Ermüdungsbrüche
- Schutz in Bezug auf Maschinentransporte hinsichtlich Antransport, Aufbau, Inbetriebnahme, Regelbetrieb, Wartung und Reparatur, Stillsetzung, Abbau und Entsorgung.
- Auswahl der Mitarbeiter nach Befähigung – insbes. für sicherheitsrelevante Tätigkeiten.

### **Umgang mit Chemikalien und Gefahrstoffen**

Alle Mitarbeiter, die Umgang mit Chemikalien oder Gefahrstoffen haben (hier insbes. Diesel, Öle und Ad-Blue-Gemische) werden auf die Beachtung der Gefahrstoffverordnung (GefStoffV) verpflichtet. Die Gefahrstoffverordnung wurde auf Grundlage des Arbeitsschutzgesetzes und des Chemikaliengesetzes erlassen. Ihr Geltungsbereich erstreckt sich auf alle Beschäftigten, die Tätigkeiten mit Gefahrstoffen durchführen.

Mitarbeiter, die Umgang mit derlei Stoffen haben, werden regelmäßig geschult. Zur Schulung gehören Informationen über die am Arbeitsplatz auftretenden Gefahrstoffe, wie z.B. Bezeichnung der Gefahrstoffe, ihre Kennzeichnung sowie Gefährdungen der Gesundheit und der Sicherheit, Hinweis auf das vorhandene Gefahrstoffverzeichnis, angemessene Vorsichtsmaßnahmen und Maßnahmen, die der Beschäftigte zu seinem eigenen Schutz und zum Schutz der anderen Beschäftigten am Arbeitsplatz durchzuführen hat.

Vor der Aufnahme von Tätigkeiten mit Chemikalien und Gefahrstoffen ist durch den jeweiligen Mitarbeiter zudem eine Beurteilung der Arbeitsbedingungen und Gefährdungslage vorzunehmen. Diese Gefährdungsbeurteilung ist dann Grundlage aller wesentlichen Entscheidungen und Maßnahmen im Umgang mit den Chemikalien oder Gefahrstoffen.

### **Gesundheit und Sicherheit**

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit basiert auf der Überzeugung, dass Unfälle, Vorfälle, Verletzungen, Beinahe-Unfälle, arbeitsbedingte Krankheiten und unsichere Handlungen und Zustände durch umsichtiges Verhalten und Prävention verhindert werden können. Jeder Mitarbeiter ist daher verpflichtet, zu einer sicheren und gesunde Arbeitsumgebung beizutragen und diese aufrecht zu erhalten. Die Führungskräfte sind dabei für die Umsetzung der nationalen Gesundheits- und Sicherheitsgesetze sowie unserer Richtlinien und Arbeitsverfahren verantwortlich.

Die Unternehmen haben zudem die Aufgabe, Schulungen zu diesem Themenkreis anzubieten, Informationen auszutauschen, die Mitarbeiter an kontinuierlichen Verbesserungen der Arbeitsumgebung zu beteiligen und die Durchführung und die Verbesserungen des Gesundheitsschutzes und der Arbeitssicherheit zu überwachen. Die Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, die Grundsätze dieser Richtlinie nachzuvollziehen, entsprechend den hier enthaltenen Vorgaben zu handeln und sich so zu verhalten, dass sowohl die eigene Gesundheit und Sicherheit als auch die, anderer Personen gewährleistet ist.

## **9. Umweltaspekte & Risiken bei der Arbeit**

Unsere Geschäfte werden so geführt, dass wir unsere Umwelt, die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, unserer Zulieferer, unserer Kunden und der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, schonen. Unsere Unternehmen arbeiten stetig an der Verbesserung unserer Leistung in den Bereichen Umwelt- und Gesundheitsschutz sowie Sicherheit und halten uns an einen hohen internationalen Standard.

### **Energieeffizienz und Ressourcenverbrauch**

Bei allen Arbeiten und Tätigkeiten versuchen wir den Verbrauch von Energie und anderen Ressourcen so gering wie möglich zu halten. Dies gilt auch für alle Fremdfirmen, die in unserem Betrieb tätig sind. Insbesondere betrifft

dies die Luftreinhaltung, die Minimierung von Treibhausemissionen sowie der Gewässerschutz. Um Umweltverschmutzungen auszuschließen, werden alle Maschinen und Fahrzeuge stets in technisch einwandfreiem Zustand gehalten.

**Unsere Richtlinien und Ziele für Umwelt, Gesundheit und Sicherheit fordern folgendes:**

Wir befolgen alle Gesetze, Bestimmungen, Richtlinien und Standards des Unternehmens. Unsere Leistung im Bereich Umwelt, Gesundheit und Sicherheit nimmt eine führende Rolle bei der Planung unserer Geschäfts- und Betriebsabläufe ein. Wir bemühen uns sicherzustellen, dass unsere Händler, Zulieferer und Auftragnehmer ihre Tätigkeiten stets sicher und verantwortlich ausführen.

**Abfallvermeidung**

Alle Prozesse sind darauf ausgelegt, möglichst wenige Ressourcen zu verschwenden und somit Abfälle gering zu halten. Außerdem nutzen wir erneuerbaren Energien und recycelte Ressourcen, womit wir den Abfall, der durch unsere Betriebstätigkeit entsteht, zusätzlich reduzieren können.

Die Druckluft-Familie unterstützt ökologische Nachhaltigkeit, indem wir Umweltbelastungen vermeiden, Abfallmengen reduzieren, Recycling vorantreiben, Energie sparen und energiesparende Produktinnovationen einführen. Wir suchen nach Möglichkeiten, den Energieverbrauch im gesamten Unternehmen zu reduzieren, zum Beispiel durch Recycling von Materialien wie Altmetall, Papierabfälle aus unseren Büros, Aluminium Dosen, Holzpaletten und Plastikflaschen.

Durch unser Managementsystem werden wir mit verschiedensten Risiken konfrontiert. Im Umweltbereich haben wir diverse Umweltaspekte bewertet. Hier leiten wir Ziele und Maßnahmen ab. Genauso ist es im Arbeits-/Gesundheitsschutz. Regelmäßige Kontrollen halten uns hier auf dem Laufenden und stärken wiederum die fortwährenden Verbesserungen.

Dadurch sind wir in der Lage, sichere und gesundheitlich unbedenkliche Arbeitsplätze zu schaffen, Umweltressourcen und nachhaltige Technologien und Geschäftspraktiken verantwortungsbewusst einzusetzen, die ein wirtschaftliches Wachstum und Wohlstand fördern.

## **10. Vertrauliche Unternehmensinformationen & Datenschutz**

Wir sind verpflichtet, die Sicherheit und Vertraulichkeit der Daten zu schützen, die uns anvertraut werden. Dazu gehören die persönlichen Informationen, die Sie dem Unternehmen mitteilen sowie Informationen von unseren Kunden, Zulieferern und anderen Dritten, mit denen wir Geschäfte tätigen. Wir halten alle geltenden Gesetze bezüglich Datenschutz und Privatsphäre ein. Wir sind verantwortlich für den Datenschutz und die Sicherheit aller persönlichen Informationen, die wir erfassen, speichern, bearbeiten, übertragen, teilen oder entsorgen.

Der Schutz von personenbezogenen Daten insbesondere der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten hat für unsere Unternehmen besondere Bedeutung. Ohne eine gesetzliche Zulässigkeit oder eine Einwilligung des Betroffenen dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

**Schutz des geistigen Eigentums**

Wir schützen unser geistiges Eigentum, unternehmenseigenes Know-how und Entwicklungen. Der Zugang zu diesen Informationen wird streng vor unbefugtem Zugriff geschützt und nur für definierte und rechtmäßige Zwecke gewährt. Wir sind uns bewusst, dass geistiges Eigentum ein wertvoller Vermögenswert und Basis für den Erfolg unseres Unternehmens ist. Deshalb gilt es, diese Informationen zu schützen. Als geistiges Eigentum gelten Erfindungen, Produktprototypen, Produktkonzepte, Details über Kunden und Lieferanten sowie andere Geschäftsgeheimnisse.

Wir schützen unsere Akten und Dateien vor unberechtigtem Zugriff. Passworte sind entsprechend den Sicherheitsvorgaben auszuwählen, in regelmäßigen Abständen zu ändern und nicht weiterzugeben. Jeder Einzelne

stellt sicher, dass kein Unberechtigter auf eigene Datenbestände zugreifen kann. Wir verwenden vertrauliche Informationen ausschließlich zu geschäftlichen Zwecken.

Wir erwarten von jedem Mitarbeiter den unbedingten Schutz unseres geistigen Eigentums. Insbesondere ist jeder Mitarbeiter dafür verantwortlich, dass Informationen im Zusammenhang mit unserem geistigen Eigentum nicht nach außen getragen werden. Im gleichen Maße, wie wir unser eigenes geistiges Eigentum schützen, respektieren wir auch fremdes geistiges Eigentum. Geschäftsgeheimnisse sind vertraulich zu behandeln; sie dürfen den Mitarbeitern nur im Rahmen ihrer geschäftlichen Tätigkeit bekannt gegeben werden.

Die druckluft-technik Chemnitz GmbH und für die dtL druckluft-technik Leipzig GmbH achten das geistige Eigentum seiner Geschäftspartner wie auch seiner Wettbewerber. Ungeachtet des kommerziellen Wertes beinhaltet der Begriff des geistigen Eigentums alle Produkte geistiger Art. Als Verletzung geistigen Eigentums sind die Auf-führung, Verbreitung oder Ausstellung von geschützten Werken ohne entsprechende Erlaubnis sowie die unerlaubte Vervielfältigung und Verbreitung von Kopien des geistigen Eigentums in physischer und digitaler Form zu werten.

Unsere Geschäftspartner erkennen die Leistungen unseren Unternehmen und deren Geschäftspartner an. Sie achten das geistige Eigentum von unseren Unternehmen und deren Geschäftspartner. Sie schützen das geistige Eigentum ausreichend und stellen sicher, dass keine Verletzungen geistigen Eigentums in der Zusammenarbeit mit die druckluft-technik Chemnitz GmbH und für die dtL druckluft-technik Leipzig GmbH sowie mit Dritten geschehen.

## **11. Unser Versprechen – die Zukunft aktiv gestalten!**

Unser tägliches Handeln unter der Berücksichtigung aller einschlägigen Normen, Vorschriften und Gesetze ist einem fortlaufenden Verbesserungsprozess unterworfen. Dieses gilt sowohl hinsichtlich der Qualität als auch der Umwelt und des Arbeits- und Gesundheitsschutzes. Damit soll immer ein Optimum an Aufgabenerfüllung abgesichert werden. Weiterhin sollen Unfälle und Beinahe Unfälle vermieden werden. Nur die fortwährende Optimierung unseres Handelns, unserer Dienstleistungen, unserer Prozesse (prozessorientierter Ansatz) sichert uns auch weiterhin den entscheidenden Wettbewerbsvorteil. Durch fortwährende Verbesserungen stellen wir sicher, dass alle interessierten Parteien auch davon profitieren werden.

### **Wir sind überzeugt**

Jede Form von Verschwendung schadet unserer Umwelt und unserer Zukunft. Deshalb engagieren wir uns für die Forschung und Entwicklung technischer Lösungen für mehr Energieeffizienz in der Druckluftherzeugung. Dabei setzen wir konsequent auf die interne und externe Weiterbildung aller Mitarbeitenden und nutzen eigene Kompetenzen, um Fehler zu verhindern. Dadurch sichern wir aktiv die Qualität unserer Lösungskompetenz und bleiben auch zukünftig eine treibende Kraft für die Weiterentwicklung technischer Systeme, einer reibungslosen Versorgung mit Druckluft und technischen Gasen sowie für die Wettbewerbsfähigkeit unserer Auftraggeber.

## **12. Geltungsbereich und Umsetzung**

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter verbindlich. Besondere Verantwortung haben unsere Führungskräfte. Sie sind aufgerufen, die in diesem Kodex beschriebenen Verhaltensregeln und Werte von BARTH beispielhaft vorzuleben, und sind erster Ansprechpartner bei Fragen ihrer Mitarbeiter nach dem richtigen Verhalten im Einzelfall. Ihnen obliegt es auch, in ihrem Verantwortungsbereich die Einhaltung dieses Kodex sicherzustellen.

Außerdem verlangen wir die Einhaltung des Kodex auch von allen Geschäftspartnern. Fragen zu diesem Kodex oder zum richtigen Verhalten im Einzelfall beantwortet der jeweilige Vorgesetzte oder die Geschäftsführung. Verstöße gegen diesen Kodex werden nicht geduldet und ziehen disziplinarische Maßnahmen nach sich. Diese reichen von der Abmahnung bis hin zur Kündigung des Arbeits- oder Geschäftsverhältnisses.

Allen Hinweisen auf solche Verstöße wird nachgegangen. Bei Hinweisen, die im guten Glauben gegeben werden, wird vertrauliche Behandlung der Person des Hinweisgebers zugesagt.

Die Mitarbeiter und Geschäftspartner sind verpflichtet, vermutetes oder erwiesenes Fehlverhalten an unsere Unternehmen zu melden. Hinweise auf mögliche Straftaten, die Nichteinhaltung gesetzlicher oder unternehmensinterner Vorschriften, Umweltfragen, soziale Probleme, Sicherheitsbelange oder sonstige unternehmensinterne Missstände können – auf Wunsch anonym beziehungsweise vertraulich – über die interne Hinweis-Hotline weitergegeben werden. Bei der internen Hotline spricht der Anrufer mit einem Compliance-Mitarbeiter.

#### **Interne Hotline**

Tel.: 03722 40872-48

Hinweise können alternativ per E-Mail an die Compliance-Organisation weitergegeben werden.

#### **E-Mail-Adressen**

[compliance@druckluft-chemnitz.de](mailto:compliance@druckluft-chemnitz.de)

[compliance@druckluft-leipzig.de](mailto:compliance@druckluft-leipzig.de)

Die Unternehmen gehen nicht gegen Personen vor, die in gutem Glauben vermutetes oder erwiesenes Fehlverhalten melden, und dulden auch keinerlei Vergeltungsmaßnahmen durch andere Personen. Ebenso darf auch der Partner nicht gegen Personen vorgehen, die in gutem Glauben ein vermutetes oder erwiesenes Fehlverhalten melden noch Vergeltungsmaßnahmen durch andere Personen dulden. „In gutem Glauben“ bedeutet, dass die gemeldeten Sachverhalte nach bestem Wissen und Gewissen der meldenden Person den Tatsachen entsprechen und die Person alle Informationen über den Sachverhalt weitergibt, die ihr bekannt sind.

# Impressum

## **Herausgeber**

druckluft-technik Chemnitz GmbH  
Goetheweg 20  
09247 Chemnitz

dtL druckluft-technik Leipzig GmbH  
Baumeisterallee 12  
04222 Zwenkau

Tel.: 03722 40872-0  
Fax.: 0322 40872-33  
info@druckluft-chemnitz.de  
www.druckluft-chemnitz.de

## **Fotografie / Bildnachweise**

druckluft-technik Chemnitz GmbH  
Foto Titelseite: druckluft-technik Chemnitz GmbH, Josephine Leonhardt Photographie